

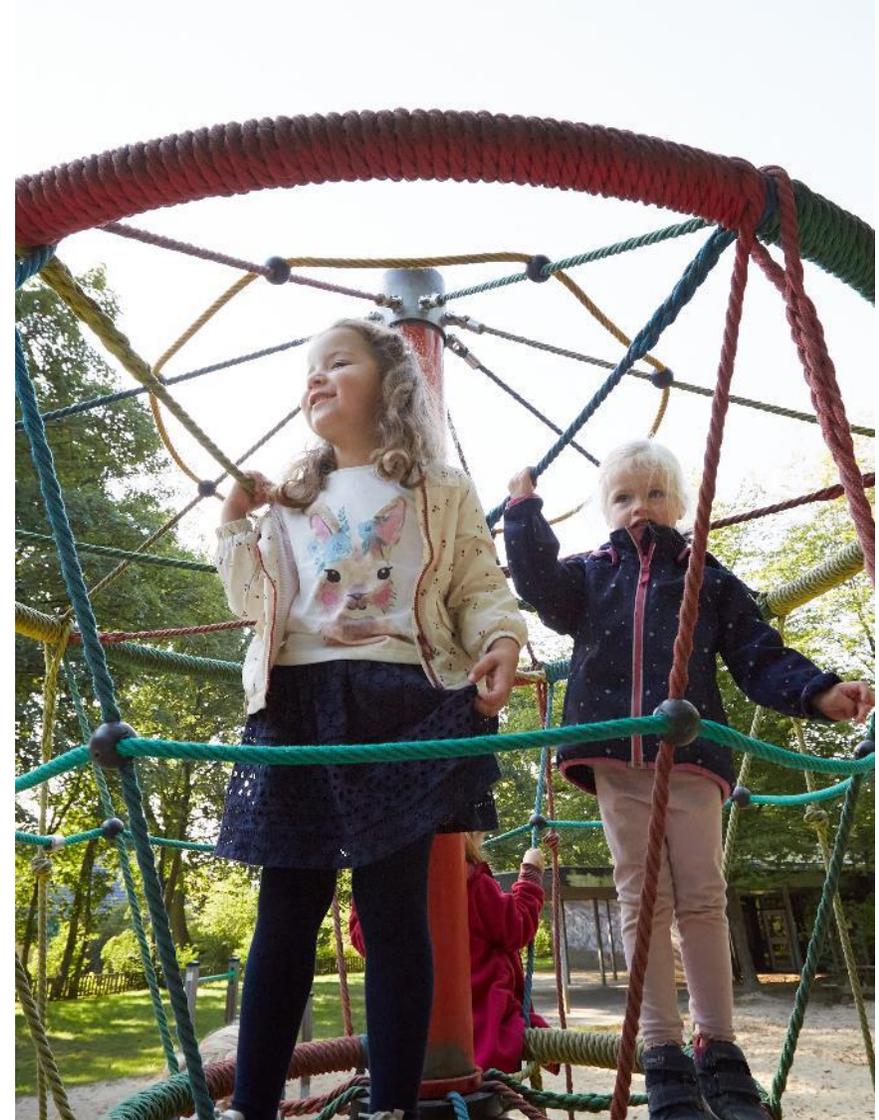
WILLKOMMEN!

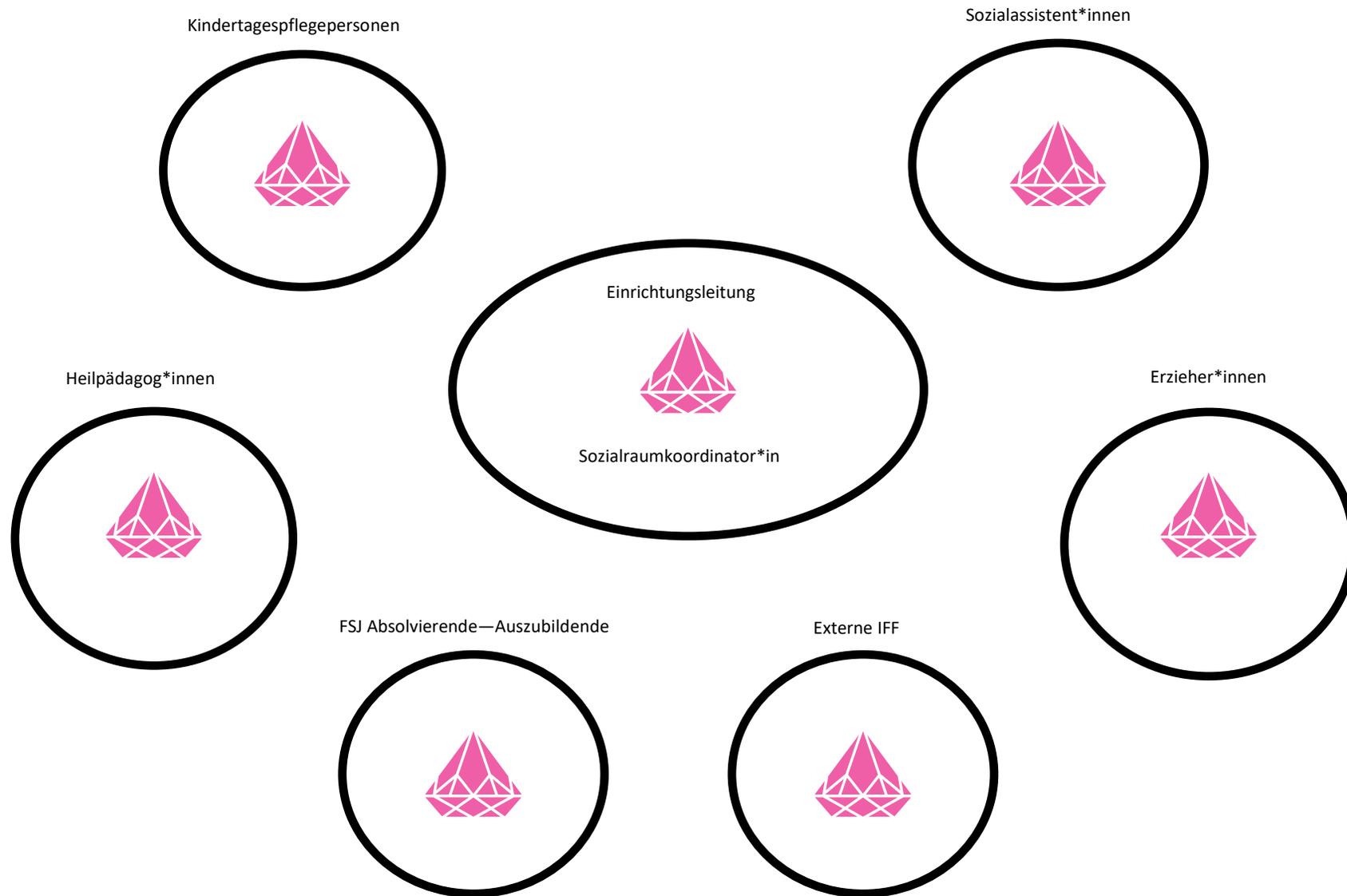


Interdisziplinäres Arbeiten – Multiprofessionalität im Team als Chance

WAS WOLLEN WIR IM TEAM ERREICHEN?

- Effektives Arbeiten
- Transparente Kommunikation
- Motivierende Arbeitsatmosphäre schaffen
- Gleichwürdigkeit etablieren

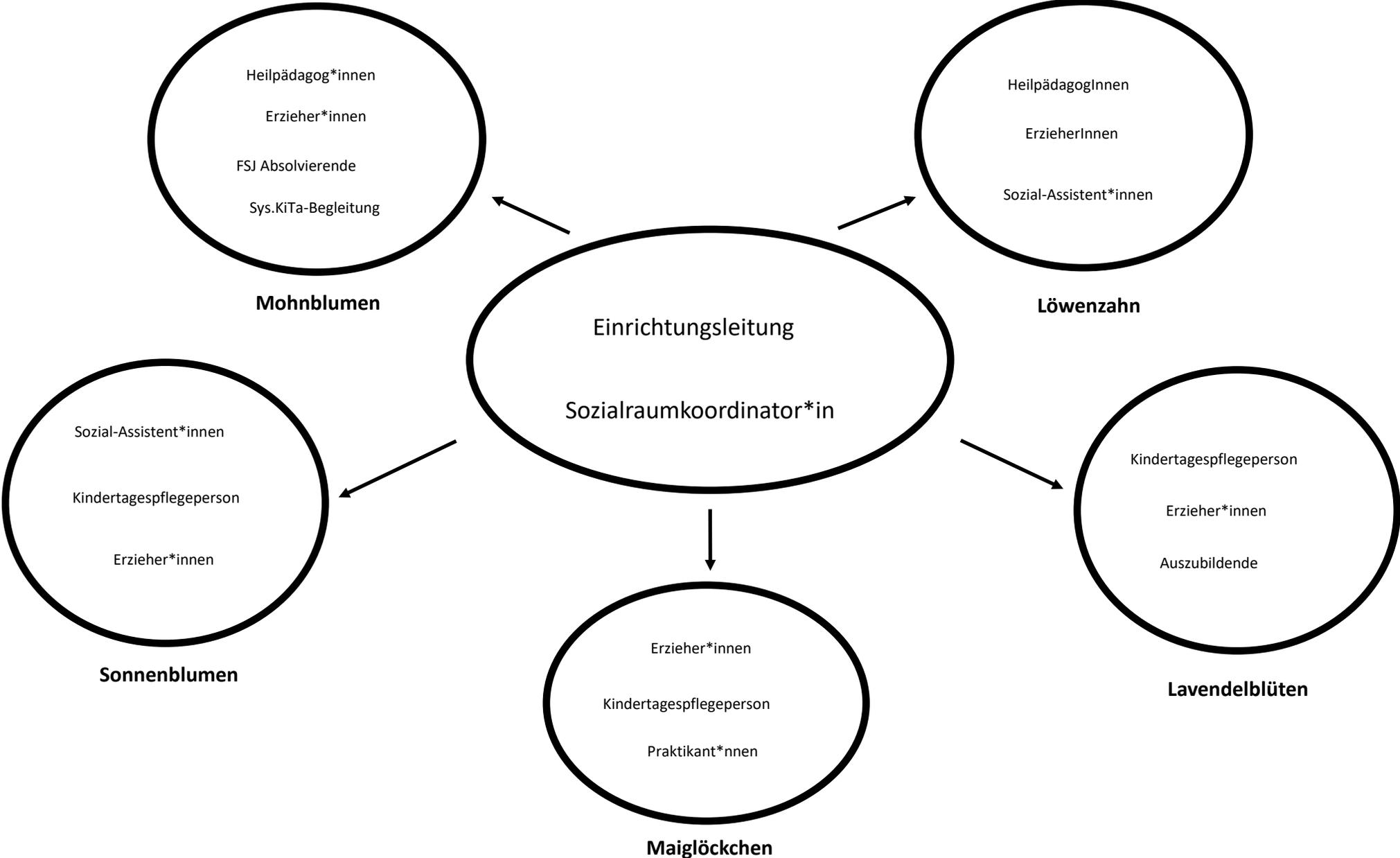




TEAMZEIT

- Leitung oder Sozialraumkoordinator*in moderiert die Teamzeit
- Dauer: 15 – 13 Minuten pro Woche
- Aktuelle Themen oder Konflikte erkennen, beleuchten, klären
- Rollenklärung
- Bei Bedarf, individuellen Termin absprechen, um Prozess weiter zu begleiten
- Kollegiale Wertschätzung wird verankert
- Stärken der Ressourcen
- Themenspeicher etc.





GRUPPENZEIT (= KLEINES TEAM)

- 1x pro Monat begleitet Leitung oder Sozialraumkoordinator*in die Gruppenzeit
- Dauer: 1 Stunde, vor DB
- Frühzeitiges lösungsorientiertes Moderieren von aufkeimenden Konflikten
- Impulse in die Gruppen geben, um Prozesse in Gang zu setzen
- Transfer der Themen aus der Teamzeit in die Gruppen
- „Dritte Stimme“ – Support bei Bedarf
- Bei Bedarf direkter Transfer in die DB
- Kollegiale Wertschätzung

- Multiprofessionalität im Team als **Ressource (Kraftquelle)** erlebbar machen
- **Transparente Kommunikation** als Arbeitsgrundlage
- **Stärkung** der jeweiligen **Kompetenzen**, somit des Teams
- Kollegiale **Wertschätzung** für das **Arbeiten auf Augenhöhe**
- Schaffen einer **motivierenden Arbeitsatmosphäre**
- Ressourcenschonende Steigerung der **Effektivität**
- **Lösungsorientierter Umgang** mit „Flurfunk“
- **Gleichwürdigkeit** im Team



Vielen Dank!

Weitere Infos & Newsletter:

www.hwst.de